

Le territoire du CLPE Riom Limagne Combrailles

Les chiffres clés :

| | Riom Limagne Combrailles | Auvergne-Rhône- Alpes |
|--|-----------------------------|--------------------------|
| Données socio-économiques : | | |
| Population : | 137 149 | 8 114 361 |
| Evolution de la population (entre 2015 et 2021) : | +1,8% | +3,0% |
| Poids des moins de 30 ans parmi la population : | 30% | 35% |
| Population active (15-64 ans) : | 62 860 | 3 818 895 |
| Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) : | 70% | 68% |
| L'emploi salarié : | | |
| Nombre de salariés (2024) : | 23 482 | 2 487 094 |
| Evolution en 2024 : | +0,4% | +0,6% |
| Les embauches : | | |
| Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois : | 10 900 | 1 210 779 |
| Evolution annuelle : | +7% | -3% |
| Les offres enregistrées : | | |
| Offres en cumul sur 12 mois : | 4 900 | 475 461 |
| Evolution annuelle : | -1% | -14% |
| Part d'offres durables (plus de 6 mois) : | 66% | 63% |
| Difficultés de recrutement : | | |
| Part de projets difficiles (BMO 2025) : | 54% | 57% |
| Taux de chômage : | | |
| Taux de chômage (BIT) parmi la population active : | 6,6% | 6,5% |
| Les demandeurs d'emploi inscrits : | | |
| DEFM ABC à fin juin 2025 : | 8 739 | 605 434 |
| Evolution annuelle : | +3% | +4% |
| Part ayant au moins un frein identifié : | 28% | 30% |
| Les entrées en formation : | | |
| Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) : | 1 340 | 105 822 |
| Hors CPF autonome : | 669 | 50 619 |
| L'accès à l'emploi après formation : | | |
| Taux d'accès à l'emploi | | |
| Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 : | 40% | 40% |

Données socio-économiques :



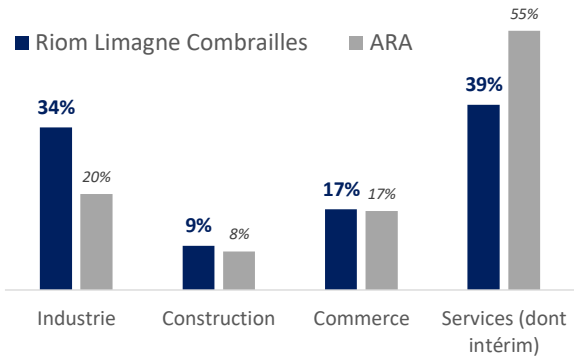
| | Riom Limagne Combrailles | Auvergne- Rhône-Alpes |
|---|-----------------------------|--------------------------|
| Population totale | 137 149 | 8 114 361 |
| Evolution de la population entre 2015 et 2021 | +1,8% | +3,0% |
| Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population | +2,8% | +1,5% |
| Contribution du solde naturel à l'évolution de la population | -1,0% | +1,5% |
| Densité de population (hab / km²) | 51 | 115 |
| Poids des 60 ans et plus parmi la population | 28% | 25% |
| Poids des moins de 30 ans parmi la population | 30% | 35% |
| Poids des foyers concernés par une prestation CAF | 42% | 46% |
| Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement | 13% | 20% |
| Part de familles monoparentales | 14% | 15% |
| Revenu fiscal moyen par foyer | 26 989 € | 30 487 € |
| Taux de foyers imposés | 46% | 48% |
| Population active (15-64 ans) | 62 860 | 3 818 895 |
| Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) | 70% | 68% |
| Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans) | 34% | 34% |
| Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans) | 51% | 55% |
| Taux d'emploi parmi les femmes | 69% | 65% |

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss*, 2024)



| | Riom Limagne Combrailles | Evol /a-1 | Part (%) | Pour comparaison, part dans ARA |
|-------------------------|-----------------------------|-----------|----------|---------------------------------------|
| Industrie | 8 072 | +1,0% | 34% | 20% |
| Construction | 2 203 | -7,7% | 9% | 8% |
| Commerce | 4 012 | +1,2% | 17% | 17% |
| Services (dont intérim) | 9 195 | +1,8% | 39% | 55% |
| TOTAL | 23 482 | +0,4% | 100% | 100% |

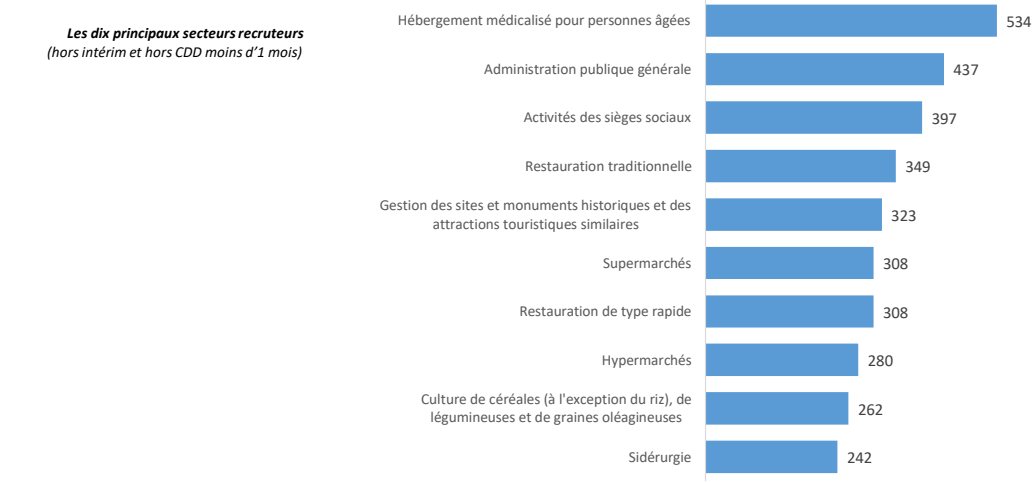
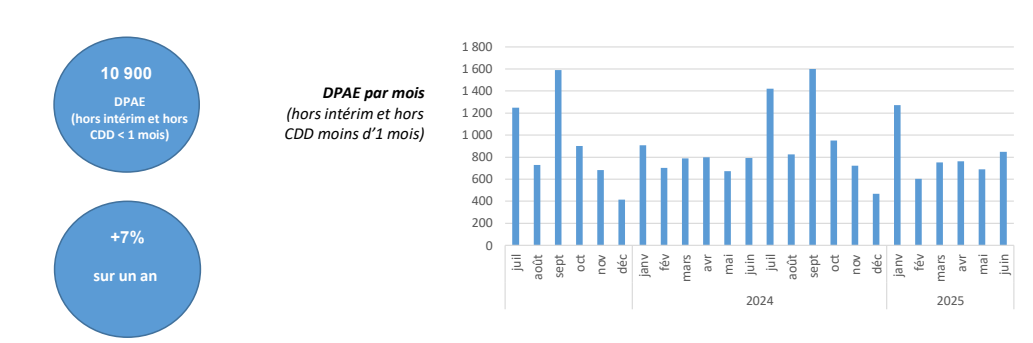


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

| | Effectifs salariés 2024 | % |
|--|----------------------------|-----|
| Commerce, réparation d'automobiles | 3 952 | 17% |
| Construction | 2 379 | 10% |
| Industries agro-alimentaires | 2 097 | 9% |
| Métallurgie et fabrication de produits métalliques | 2 083 | 9% |
| Transports et entreposage | 1 706 | 7% |
| Action sociale et hébergement médico-social | 1 480 | 6% |
| Activités de services administratifs et de soutien | 1 071 | 5% |
| Hébergement et restauration | 1 068 | 5% |
| Industrie des plastiques et autres produits non minéraux | 987 | 4% |
| Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie | 922 | 4% |

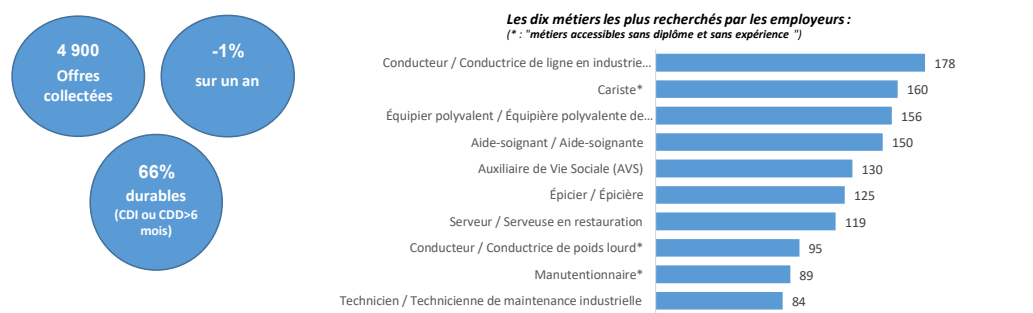
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

| Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement | | | | DPAE (plus d'un mois, hors intérim) |
|---|----------------------------------|-------|--|-------------------------------------|
| SIRET | Raison sociale | NAF | Libellé NAF | |
| 42355635600024 | SEM VOLCANS | 9103Z | Gestion des sites et monuments historiques et des attractions | 320 |
| 38034280800090 | AUBERT & DUVAL | 2410Z | Sidérurgie | 242 |
| 42284598200020 | JACQUET PANIFICATION | 7010Z | Activités des sièges sociaux | 241 |
| 33220182100011 | ENVAL DISTRIBUTION | 4711F | Hypermarchés | 204 |
| 41179585900072 | LES MANUFACTURES D'Auvergne | 1512Z | Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de sellerie | 133 |
| 39137823901199 | AUTOGRILL COTE FRANCE | 5610B | Cafétérias et autres libres-services | 123 |
| 34255976200220 | ASS DEP POUR EMPLOI ET FORMATION | 7810Z | Activités des agences de placement de main-d'œuvre | 118 |
| 88959795100025 | FAREVA MIRABEL | 2120Z | Fabrication de préparations pharmaceutiques | 116 |
| 39578005900014 | SOCIETE DES EAUX DE VOLVIC | 1107A | Industrie des eaux de table | 104 |
| 81995846300179 | BK SE | 5610C | Restauration de type rapide | 102 |

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

| SIRET | Raison sociale | NAF | Libellé NAF | Offres (cumul sur un an) |
|----------------|------------------|-------|---|--------------------------|
| 42995529713506 | MANPOWER FRANCE | 7820Z | Activités des agences de travail temporaire | 358 |
| 99882350403054 | ADECCO | 7820Z | Activités des agences de travail temporaire | 328 |
| 45132990808030 | | 7820Z | Activités des agences de travail temporaire | 160 |
| 43399935613120 | RANDSTAD INHOUSE | 7820Z | Activités des agences de travail temporaire | 158 |
| 84254514700030 | PETITS-FILS | 8810A | Aide à domicile | 109 |
| 43399935608435 | RANDSTAD, ANGLE | 7820Z | Activités des agences de travail temporaire | 107 |
| 43399935617055 | RANDSTAD INHOUSE | 7820Z | Activités des agences de travail temporaire | 91 |
| 50265777800036 | | 4939A | Transports routiers réguliers de voyageurs | 71 |
| 82267915500058 | AIGA RESORT | 9604Z | Entretien corporel | 66 |
| 42355635600024 | VULCANIA | 9103Z | Gestion des sites et monuments historiques et des attractions | 56 |

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

54%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

| Code ROME | Libellé Métier | Emplois | Tension | Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension | | | | | |
|-----------|--|---------|---------|---|-----------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------------------------------|---------------------------|
| | | | | Intensité d'embauches | Lien formation-emploi | Manque de main-d'œuvre disponible | Non-durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignantes | Inadéquation géographique |
| I1304 | Technicien / Technicienne de maintenance industrielle | 113 | 2,7 | 5 | 5 | 2 | 2 | 3 | 4 |
| J1501 | Aide-soignant / Aide-soignante | 729 | 2,0 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 |
| H2102 | Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire | 515 | 1,9 | 5 | 2 | 4 | 4 | 5 | 1 |
| K2111 | Formateur / Formatrice | 97 | 1,8 | 5 | 3 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| F1302 | Conducteur / Conductrice d'engins de chantier | 96 | 1,8 | 5 | 3 | 3 | 1 | 3 | 4 |
| N4103 | Conducteur / Conductrice de bus | 209 | 1,7 | 5 | 2 | 5 | 3 | 4 | 3 |
| K2503 | Agent / Agente de sécurité | 124 | 1,7 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 |
| M1805 | Développeur / Développeuse informatique | 133 | 1,7 | 5 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 |
| K2303 | Ripeur / Ripeuse | 31 | 1,7 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 4 |
| F1603 | Plombier / Plombière | 98 | 1,7 | 5 | 5 | 3 | 1 | 3 | 2 |

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

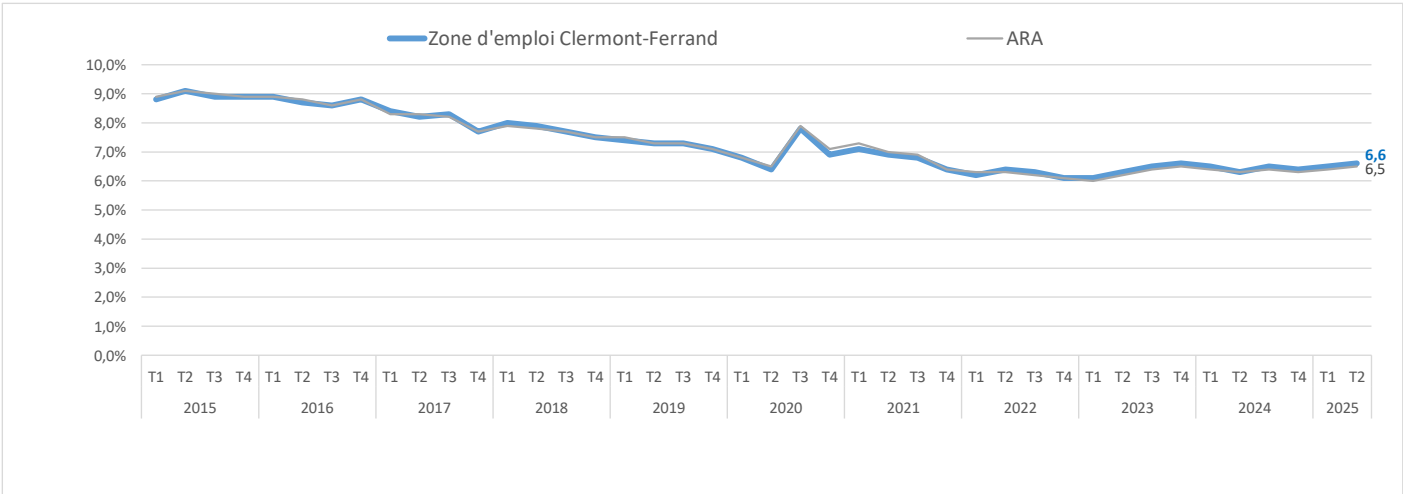
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



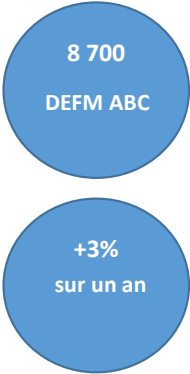
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

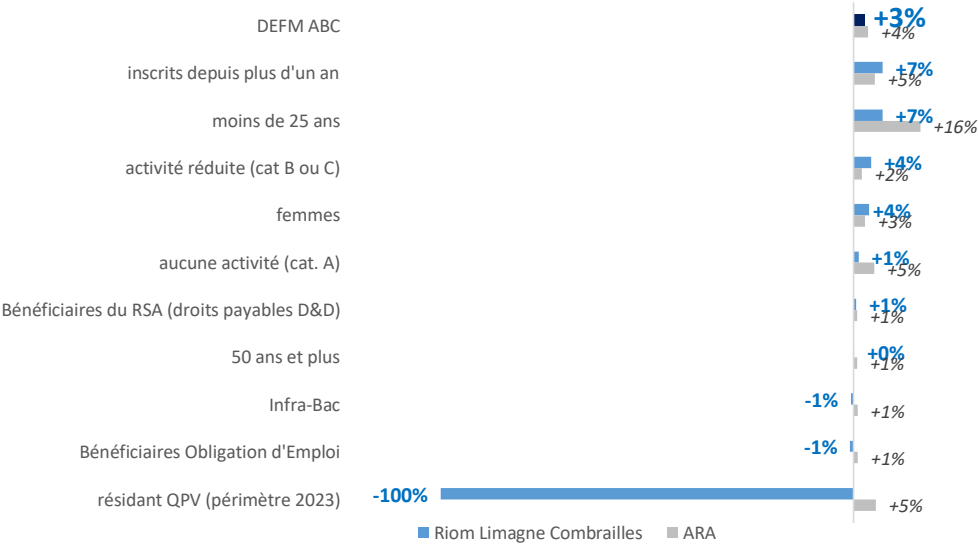
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

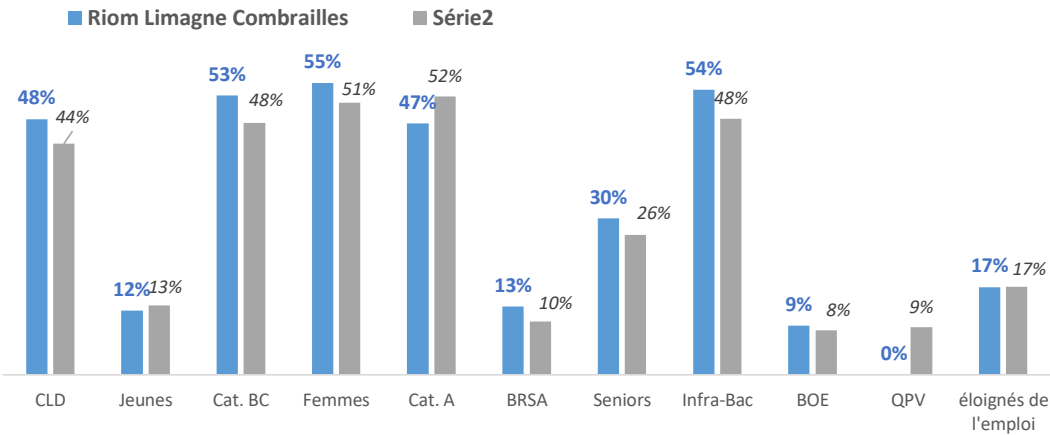


| | Riom Limagne Combrailles | | | Pour comparaison : ARA | |
|--|--------------------------|-----------------------------|------------|-----------------------------|------------|
| | juin-25 | Poids dans demande d'emploi | Evol / a-1 | Poids dans demande d'emploi | Evol / a-1 |
| DEFM ABC | 8 739 | 100% | +3% | 100% | +4% |
| inscrits depuis plus d'un an | 4 213 | 48% | +7% | 44% | +5% |
| moins de 25 ans | 1 057 | 12% | +7% | 13% | +16% |
| activité réduite (cat B ou C) | 4 600 | 53% | +4% | 48% | +2% |
| femmes | 4 810 | 55% | +4% | 51% | +3% |
| aucune activité (cat. A) | 4 139 | 47% | +1% | 52% | +5% |
| Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D) | 1 127 | 13% | +1% | 10% | +1% |
| 50 ans et plus | 2 579 | 30% | +0% | 26% | +1% |
| Infra-Bac | 4 693 | 54% | -1% | 48% | +1% |
| Bénéficiaires Obligation d'Emploi | 814 | 9% | -1% | 8% | +1% |
| résidant QPV (périmètre 2023) | 0 | 0% | -100% | 9% | +5% |
| durablement éloignés de l'emploi | 1 444 | 17% | nd | 17% | nd |

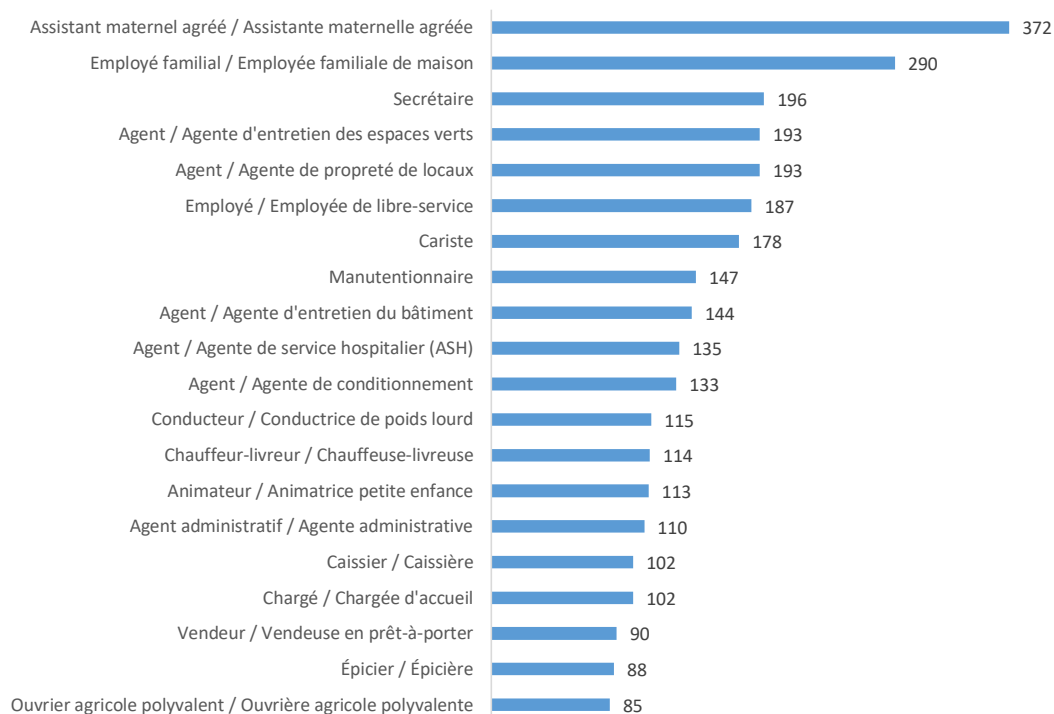
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



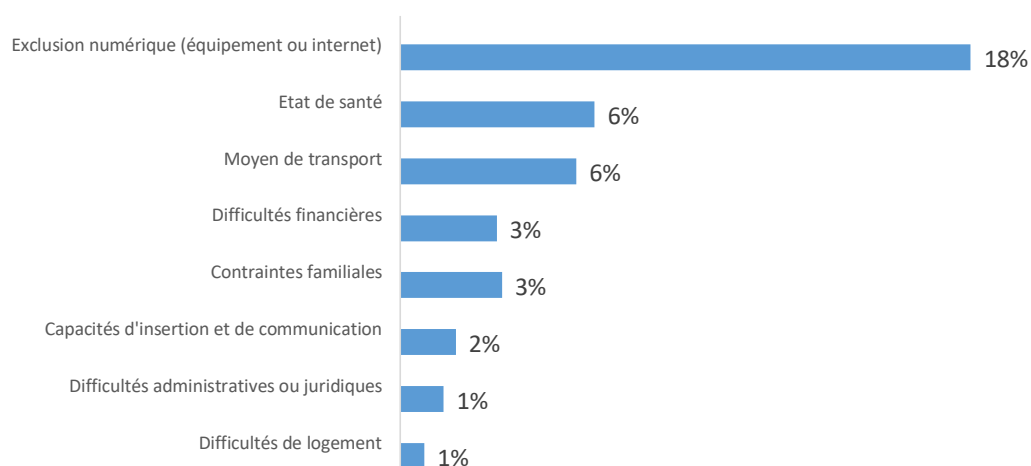
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



28%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



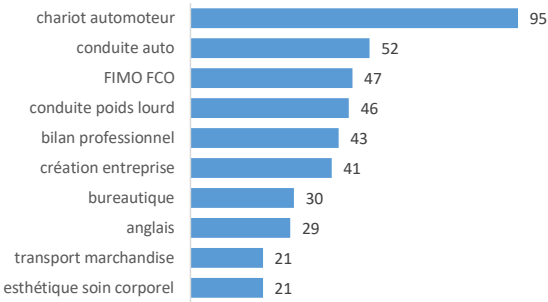
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

| Par type de formation : | Entrées en formation | % | Pour compar., poids parmi les entrées en ARA |
|-------------------------|----------------------|------|--|
| AFC | 137 | 10% | 16% |
| AFPR-POEI | 216 | 16% | 13% |
| AIF | 58 | 4% | 4% |
| POEC | 13 | 1% | 1% |
| CPF AUTONOME | 671 | 50% | 52% |
| Conseil Régional | 124 | 9% | 7% |
| AUTRES | 121 | 9% | 7% |
| TOTAL | 1 340 | 100% | 100% |

| Par public : | Entrées en formation | % | Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC |
|-----------------------------------|----------------------|-----|--|
| Moins de 25 ans | 227 | 17% | 12% |
| 50 ans et plus | 228 | 17% | 30% |
| Bénéficiaires Obligation d'Emploi | 152 | 11% | 9% |
| Infra-Bac | 669 | 50% | 54% |
| Femmes | 689 | 51% | 55% |
| BRSA (payable, droits et devoirs) | 98 | 7% | 13% |
| résidant QPV (périmètre 2023) | 1 | 0% | 0% |

| Top 10 des formacodes : | Entrées en formation | % |
|--------------------------|----------------------|----|
| chariot automoteur | 95 | 7% |
| conduite auto | 52 | 4% |
| FIMO FCO | 47 | 4% |
| conduite poids lourd | 46 | 3% |
| bilan professionnel | 43 | 3% |
| création entreprise | 41 | 3% |
| bureautique | 30 | 2% |
| anglais | 29 | 2% |
| transport marchandise | 21 | 2% |
| esthétique soin corporel | 21 | 2% |

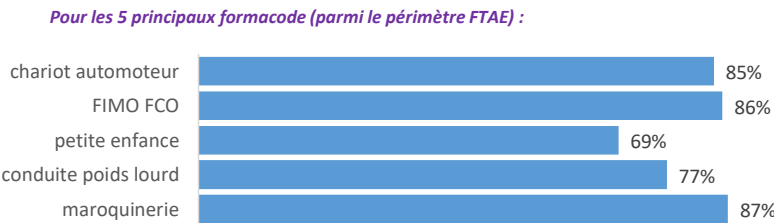
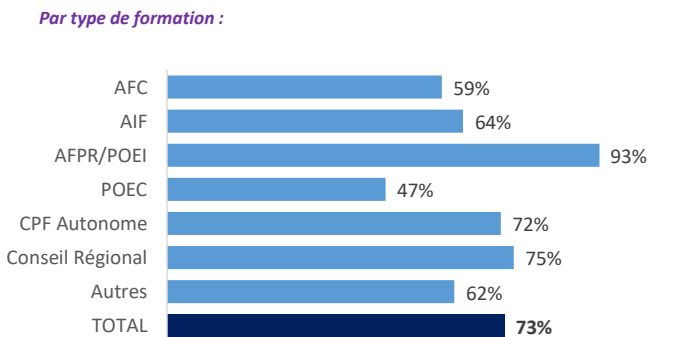


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

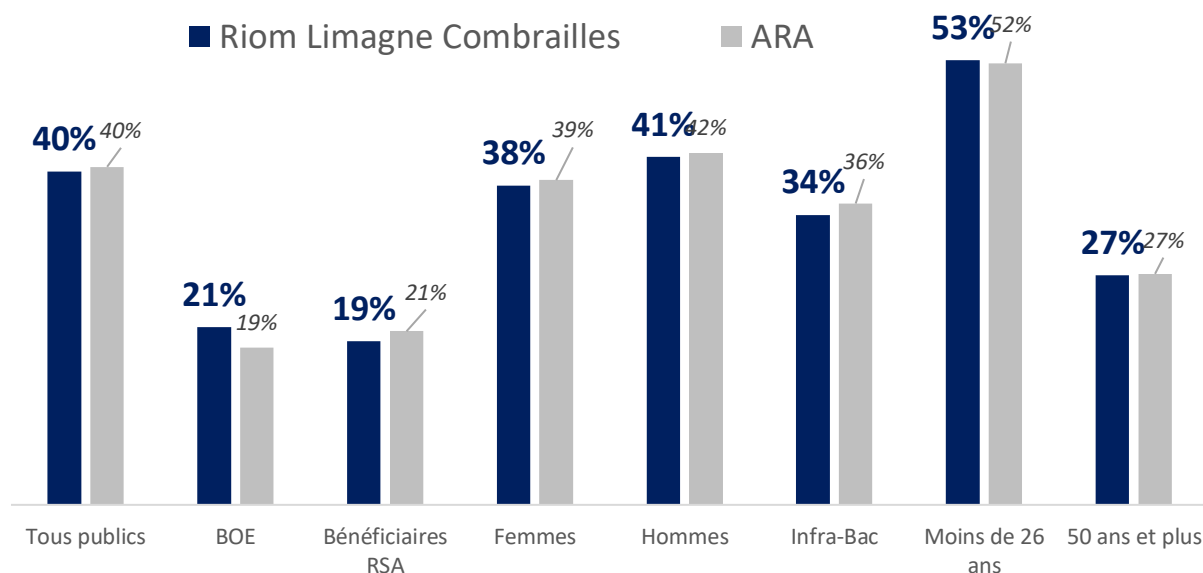
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.